

ZIUA MONDIALĂ
DE LUPTĂ
ÎMPOTRIVA
CANCERULUI
4 FEBRUARIE

NOI PUTEM



SĂ ÎI AJUTĂM PE ALȚII SĂ REVINĂ LA MUNCĂ

Alăturați-vă campaniei în 2017
worldcancerday.org

#WeCanICan
#WorldCancerDay



NOI PUTEM SĂ ÎI AJUTĂM PE ALȚII SĂ REVINĂ LA MUNCĂ



Angajatorii pot crea o cultură la locul de muncă prin care angajaților diagnosticați cu cancer să li se garanteze că, atunci când se întorc la locul de muncă vor fi ajutați să se adapteze la provocările cu care se confruntă din cauza bolii lor¹.

Angajatorii pot face câteva demersuri pentru ca persoanele care trăiesc cu cancer să revină la locul de muncă cu succes.

Sprijinirea unei reveniri flexibile la locul de muncă, prin efectuarea de modificări în program sau responsabilități, poate fi un factor important pentru reintegrarea cu succes a oamenilor la locul de muncă. Menținerea unei comunicări deschise poate fi, de asemenea, decisivă.

Discuțiile cu un angajat despre modificările de la locul de muncă, drepturile și responsabilitățile legale și despre programele de sprijin disponibile la locul de muncă îi vor permite acestuia să preia controlul asupra sănătății și bunăstării sale și vor ușura tranziția revenirii la locul de muncă. În plus, angajatorii ar trebui să fie conștienți de obligațiile care le revin pentru a preveni discriminarea la locul de muncă și de aplicarea politicilor de la locul de muncă, care să le garanteze angajaților care se confruntă cu cancerul și persoanelor care îi îngrijesc, că nu sunt dezavantajați în recrutare, la locul de muncă și la revenirea la locul de muncă.

De asemenea, persoanele care îngrijesc bolnavi de cancer, au nevoie de flexibilitate la locul de muncă. Angajatorii pot ajuta și persoanele care îngrijesc bolnavi cu cancer prin extinderea politicilor flexibile la locul de muncă pentru acestea și asigurarea accesului la resurse, cum ar fi consilierea la locul de muncă.

Colegii de muncă pot fi de mare ajutor, prin a fi sensibili la serviciu, la nevoile și sentimentele persoanei afectate de cancer, dar și prin păstrarea legăturii în afara locului de muncă.

**PRIN FURNIZAREA DE SPRIJIN ADECVAT, ANGAJATORII ȘI COLEGII DE MUNCĂ
POT FAVORIZA SUCCESUL TRANZIȚIEI REVENIRII LA LOCUL DE MUNCĂ PENTRU
BOLNAVII CU CANCER.**

***Fișă informativă pentru locuri de muncă**

1. UICC, Bupa (2015). Working with cancer: Supporting employees living with cancer to return to work.

<http://www.iccp-portal.org/resources/uicc-bupa---workingcancer-supporting-employees-living-cancer-return-work>

2. NCD Alliance (2016). Realising the potential of workplaces to prevent and control NCDs.

https://ncdalliance.org/sites/default/files/NCDs_%26_WorkplaceWellness_web.pdf

3. Macmillan Cancer Support. Managing Cancer in the Workplace.

<http://www.macmillan.org.uk/Cancerinformation/Livingwithandaftercancer/Workandcancer/Supportformanagers/Employersguide/Managingoverview.aspx>.